



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA,
MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PADA PO. SENJA FURNINDO JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :
SYAIFUL MAJID
NIM. 2011-11-028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, MOTIVASI,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PO. SENJA FURNINDO JEPARA**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



Mengetahui,
Ketua ProgDi


NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I


Dr. SUPRIYONO, SE, MM
NIDN. 0614037104

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah (Al-Qur'an, Ar Rumm ayat 31)
2. Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya (Al-Qur'an S. Ar Ra'ad ayat 11)

PERSEMBAHAN :

1. *Keluargaku tercinta*
2. *Teman-Teman*
3. *Almamater UMK*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. SENJA FURNINDO JEPARA** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus,
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, serta selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Dr. Supriyono, SE, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.

5. Karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan ibu serta keluargaku tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat.
7. Kepada pihak-pihak lain yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung atas kelancaran penyusunan tugas penelitian skripsi ini.

Penulis sadar dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan sebagai masukan yang berharga. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Kudus, 2017

Syaiful Majid

NIM. 2011-11-028

ABSTRAKSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PO. SENJA FURNINDO JEPARA

Oleh : Syaiful Majid
NIM. 2011-11-028

Pembimbing I : Dr. SUPRIYONO, SE, MM
II : NOOR AZIS, SE, MM

Budaya kerja memiliki peranan dalam mendorong dan meningkatkan efektifitas kinerja organisasi. Ketidakseimbangan beban kerja atau jam kerja terlalu yang tinggi menyebabkan karyawan cepat lelah, sehingga dapat menurunkan kinerja karyawan, turunnya kepuasan kerja disebabkan karena kurang adanya promosi jabatan seperti kenaikan pangkat, pekerjaan itu sendiri seperti bidang pekerjaan yang tidak sesuai, dan rekan kerja seperti kurangnya kerjasama.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, beban kerja, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda.

Responden dalam penelitian ini sebanyak 54 responden yakni karyawan PO. Senja Furnindo Jepara, teknik sampling yang digunakan adalah teknik *proporsional sampling*. Analisis data yang digunakan meliputi uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi, uji t (uji parsial), uji F (uji berganda), dan *Adjusted R Square*.

Kesimpulan dari hasil analisis adalah Budaya organisasi, beban kerja, motivasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PO. Senja Furnindo Jepara.

Kata Kunci : Budaya organisasi, beban kerja, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORKLOAD, MOTIVATION, AND JOB SATISFACTION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON THE PO. SENJA FURNINDO JEPARA

*By: Syaiful Majid
NIM. 2011-11-028*

*Advisor : I. Dr. SUPRIYONO, SE, MM
II NOOR AZIS, SE, MM*

Work culture has a role in encouraging and enhancing the effectiveness of the performance of the organization. Imbalance in workload or hours of work too high causing the employees quickly exhausted, so that it can decrease the performance of employees, decrease job satisfaction due to lack of promotion of the Office such as promotion, the job itself such as the field of jobs that are not appropriate, and co-workers as a lack of cooperation.

The purpose of this research was to analyze the influence of organizational culture, workload, motivation and job satisfaction on performance of employees either by partial or double.

The respondents in this study as many as 54 respondents i.e. PO. Senja Furnindo Jepara, sampling technique used was proportional sampling. The analysis of the data used include test validity and reliability, regression analysis, test t (partial test), the F-test (test double), and Adjusted R Square.

The conclusion of the results of the analysis is the culture of the Organization, workload, motivation, and job satisfaction the positive and significant effect on performance of employees in PO. Senja Furnindo Jepara.

Key words: Organizational culture, workload, motivation, job satisfaction and employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Budaya Organisasi	7
2.2. Beban Kerja	9
2.3. Motivasi	11
2.4. Kepuasan Kerja	17
2.5. Kinerja Karyawan	23

2.6. Keterkaitan antar Variabel	25
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.8. Kerangka Pikir Teoritis	30
2.9. Hipotesis	32
BAB. III. METODE PENELITIAN	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	37
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.5. Pengumpulan Data	39
3.6. Pengolahan Data	40
3.7. Uji Instrumen	40
3.8. Pengolahan Data	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
4.1.1. Profil PO. Senja Furnindo Jepara	54
4.1.2. Visi dan Misi PO. Senja Furnindo Jepara	55
4.1.3. Slogan PO. Senja Furnindo Jepara	55
4.1.4. Organisasi dan Manajemen	56
4.2. Penyajian Data	56
4.3. Analisis Data	60
4.4. Pembahasan	75

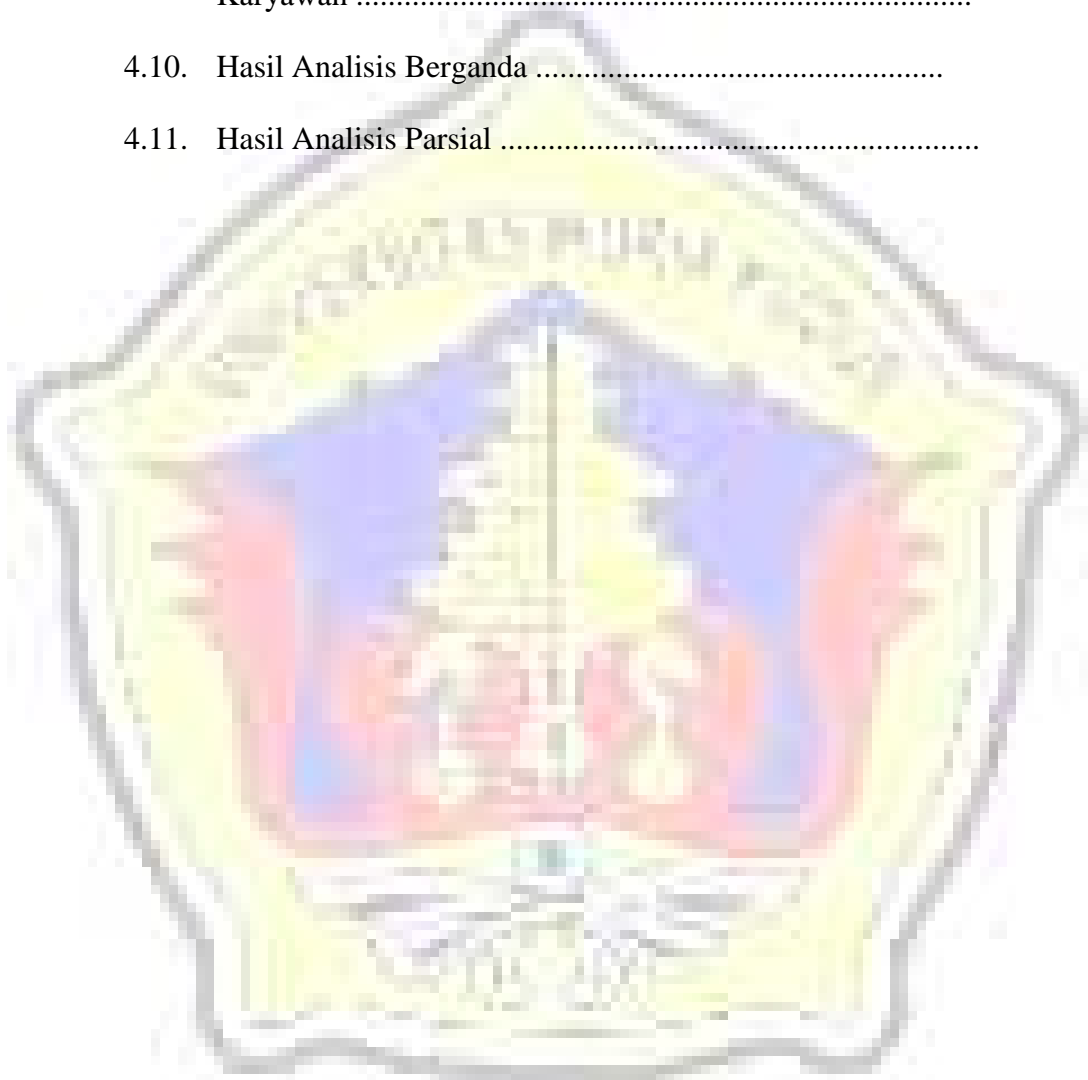
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Persentase Keterlambatan Jam Masuk Kerja	3
2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
3.1. Teknik Sampling secara <i>Proporsional Sampling</i>	39
3.2. Hasil Perhitungan Validitas Variabel Budaya Organisasi (X ₁).....	43
3.3. Hasil Perhitungan Validitas Variabel Beban Kerja (X ₂)	44
3.4. Hasil Perhitungan Validitas Variabel Motivasi (X ₃)	45
3.5. Hasil Perhitungan Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X ₄)..	46
3.6. Hasil Perhitungan Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
3.7. Hasil Analisis Reliabilitas	48
4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2. Responden Berdasarkan Usia	61
4.3. Responden Berdasarkan Pendidikan	62
4.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
4.5. Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi	64
4.6. Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Beban Kerja	65
4.7. Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi..	66

4.8. Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	67
4.9. Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	68
4.10. Hasil Analisis Berganda	70
4.11. Hasil Analisis Parsial	72



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	31
4.1. Struktur Organisasi PO. Senja Furnindo Jepara	57

